

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, VITTORIA BET ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per VITTORIA BET rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di VITTORIA BET sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale VITTORIA BET concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di VITTORIA BET ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

VITTORIA BET si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Siena, 27/11/2024



CERTIFICATO N. PdR125-241356-2
CERTIFICATE No.

Rapporto di Audit No. / Audit Report No. 241356

Si certifica che il Sistema di Gestione per la parità di genere di
 We hereby certify that Gender Equality Management System operated by

VITTORIA BET 2009 Srl

Via Massetana Romana, 58/D Siena (SI)

Per le seguenti unità operative *For the following operative units*
 Via Massetana Romana, 58/D Siena (SI)

è CONFORME alla prassi di riferimento
 is in COMPLIANCE with the guidelines

UNI/PdR 125:2022

ed applica misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo ai
 seguenti campi di attività:

and applies measures to ensure gender equality in working context relating to the following:

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo:
 Organizzazione, Gestione e esercizio della raccolta di giochi pubblici

*Measures to ensure gender equality in the following working context:
 Organizzazione, Gestione e esercizio della raccolta di giochi pubblici*

Requisiti esclusi: nessuno
 Excluded requirements: anything

Prima emissione
 First emission

23-12-2024

Emissione corrente
 Current Issue

23-12-2024

Scadenza
 Expiry

22-12-2027



N° 0149MS

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
 EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual
 Recognition Agreements



Per l'Organismo di Certificazione
 For the Certification Body
Donato Prisco

La validità della certificazione è soggetta al rispetto del regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione per la parità di genere all'effettuazione delle sorveglianze annuali e del riesame completo del sistema di gestione con cadenza triennale. *The validity of this certificate is submitted to the respect of rules for the certification of Gender Equality Management System, annual audit and reassessment of the entire management system within three years.*